**Formulario de análisis de idoneidad para el puesto**

**Para servicios de empleo asistido**

**Nombre del cliente:**

**No. de ID del caso:**

**Desarrollador laboral:**

**Lugar del empleador:**

**Título del puesto:**

**Fecha del Informe:**      

**Fecha de la visita a las instalaciones del cliente y del desarrollador laboral:**      

**Adjunte una copia de la descripción del puesto facilitada por el empleador.**

**Actividades de la visita del cliente, marque todas las que corresponda:**

**☐ Observación laboral**

**☐ Entrevista informativa**

**Necesidades e intereses de empleo del cliente basados en la Referencia de Desarrollo Laboral:**

**Información del empleador**: (Ubicación, Número de empleados, Principales productos/servicios, Protocolo de la empresa)

**Enumere las condiciones de trabajo:** (salario, horario, jornada completa/parcial, días trabajados, turno, prestaciones, uniforme/vestimenta)

**Enumere las tareas del trabajo:**

**Enumere las características del trabajo:** (ritmo de trabajo, cambios en la rutina, frecuencia de los descansos, asistencia disponible con las tareas)

**Características del entorno:** (acceso al trabajo, orientación, temperatura, ruido, iluminación, polvo, riesgos, ropa y equipos de protección)

**Requisitos del puesto**: (Exigencias físicas, aptitudes académicas necesarias, capacitación o experiencia requeridas, iniciativa requerida, requisitos de observación y atención, interacciones sociales, gestión del tiempo, requisitos especiales)

**El cliente y el desarrollador del empleo identifican los pros y los contras del puesto**

|  |  |
| --- | --- |
| **Pros** | **Contras** |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

**Conclusión**

**Adaptaciones identificadas si el cliente fuese a ocupar este tipo de puesto:**

**Calidad del trabajo:** (Consistencia de los factores laborales y los intereses y necesidades del cliente)

Firma del desarrollador laboral: Fecha:

Firma del cliente: Fecha:

Nombre del tutor legal o representante:

Firma del tutor legal o representante: Fecha: